

Informations déclarant

Nom Prénom	EMPAYTAZ Laura
Adresse email	pole.rh@connectt.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	LA FINANCIERE CONNECTT
Siren	538484742
Code NAF	70.22Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Adresse	54-56 54 RUE LEO LAGRANGE 93130 NOISY-LE-SEC
Nom UES	LA FINANCIERE CONNECTT
Nombre d'entreprises composant l'UES	17

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	79

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	12.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	11/03/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
L'index sera présenté aux collaborateurs sur notre SIRH.	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Modalités de communication auprès des salariés

À définir